



Komuniké, o. p. s.

- ▶ Založena 2010 – podpora rozvoje sociálních služeb a osob s handicapem
- ▶ 50 akreditovaných kurzů MPSV pro PC a SP
- ▶ 2 kvalifikační kurzy pro PSS akreditované pod MPSV
- ▶ 6 akreditovaných kurzů pro pedagogické pracovníky
- ▶ Realizované kurzy pro nelékařské zdravotnické pracovníky

Projekty



- ▶ 2012 Grundtvig - „**PROACTIVE SENIORS**“, který byl realizován v rámci Programu celoživotního učení. První mobility listopad 2012
- ▶ 2012 – podání projektu **Šance pro Tebe** – osoby sociálně vyloučené a osoby s duševním onemocněním, realizace listopad 2012
- ▶ 2013 **Rozvoj nabídky vzdělávacích programů v kontextu vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami v Pardubickém kraji** určený k podpoře rozvoje pedagogických pracovníků mateřských, základních, středních škol a školských zařízení v Pardubickém kraji podílejících se na vzdělávání dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami, včetně žáků ohrožených sociálním vyloučením.
- ▶ 2014 **Rozvoj kompetencí pedagogických pracovníků v oblasti předškolního vzdělávání v Královéhradeckém a Pardubickém kraji - vzdělávání pedagogů MŠ v oblasti polytechnické výchovy a výměnu zkušeností prostřednictvím účasti na stážích v evropských zemích.**
 - ▶ 17 pracovních dílen
 - ▶ 12 zahraničních stáží (Slovensko, Rumunsko, Polsko, Portugalsko, Velkou Británií a Německo)

Funguje to???



Dej člověku rybu a zachráníš ho na
jeden den, nauč ho rybařit a
zachráníš ho na celý život.

RETTIGOVKA

► V LEDNU 2013
za podpory ESF
vzniká

Rettigovka
první sociální
podnik se
zaměřením na
zaměstnávání
osob s
handicapem,
včetně osob s
psychiatrickou
diagnózou.



1. 11. 2014 ZAČÍNÁME NAOSTRO, NIKOLIV OD ZAČÁTKU



Komunika, o. p. s., Jaselská 778, Litomyšl, tel. 608 965 123



Za dobu projektu

- 4 osoby sociálně vyloučené
 - Sníženo na 2 osoby soc. vyl.
 - Celkem místa obsazena 4 lidmi
- 2 osoby se zdravotním postižením
 - Zvýšeno v projektu na 2 osoby plný úvazek, 2 osoby ½ úvazek
- Další podpory
 - Projekt spol. Rytmus – 2 osoby ZP
 - InHelp – 1 osoby ZP
 - SUPM – 1 osoba
 - VPP – 1 osoba
- Další pracovníci 1,5 úvazku vedoucí pracovníci, 0,5 úvazku ZP administrativa



Nyní

- 1 ZP kuchařka
- 1 SUPM – vedení pracovníků
- Pomocníci ZP 1x ¾ úvazku, 1x ½ úvazku, 2x ¼ úvazku, 1x 0,125 úvazku – snížení mezd
- ½ úvazku vedoucí pracovník
- ½ úvazku administrativa

BONUS

- Rozšíření STD OCH NH do našich prostor – pracovník, který vede a zaškoluje potenciální zájemce

Obrovská škála vzdělávání zaměřená na podporu pracovníků

- Upřednostňujeme školení přímo na provozovně – menší stres pro pracovníky, školení s našimi přístroji
- Baristické školení
- Školení zdobení dortů
- Školení zdravé výživy
- Školení výroby a servírování Sushi



Co bychom dělali jinak?

Okamžité navázání
spolupráce s UP



- Seznámení se s legislativním ukotvením a specifiky
 - SUPM
 - VPP
 - CHPM
 - Poskytování náhradního plnění.

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

- *Příspěvek se poskytuje pouze na zaměstnance v pracovním poměru, kteří jsou zaměstnáni na chráněných pracovních místech. Zvýšení příspěvku náleží zaměstnavateli po uplynutí 12 kalendářních měsíců ode dne obsazení zřízeného chráněného pracovního místa nebo ode dne vymezení*
- *Příspěvek náleží zaměstnavateli ve výši 75 % skutečně vynaložených mzdových nákladů na zaměstnance, který je osobou se zdravotním postižením, ... nejvýše však 8 000 Kč měsíčně bez ohledu na to, zda se jedná o OZP nebo osobu s TZP.“*

Někdy je důležité něco zkusit a s překvapením dojít k jiným cílům

Cesta přes zámeckou kavárnu

- Duben/ září 2014

- Pocta 7 prezidentům
- Astrovíkend
-
- Příznivý nájem
- Nepříznivá cena energie/ neschopnost zútulnit prostory/ časová náročnost
- Skvělá šance být vidět – zajištění občerstvení v rámci světoznámého hudebního festivalu Smetanova Litomyšl a další .



Co budeme dělat jinak či více?



- Změna způsobu odměňování v závislosti na schopnostech, pracovní náplni, snaze pracovníka – financování ESF deformuje odměňování.
- Dál pracovat na sociální empatii x podnikatelském záměru.
- Nutnost být vidět.
- Pracovat na zjednodušení a zefektivnění vnitřní komunikace.

Co se nám podařilo / Na co jsme hrdí



Skvěle navázaná spolupráce

- s podniky podobně zaměřenými (Kruh zdraví, Bistro u Dvou přátel, Rytmus, Kavárna Domu na rozcestí)
- se sociálními službami se zaměřením na podporu osob s ZP v pracovní oblasti (Rytmus Chrudim, InHelp Svitavy, OCH NH, Dům na rozcestí, ...)
- S vedení města Litomyšl – možnost informovat o průběhu projektu, šance na realizace spolupráce v rámci občerstvení pro akce p. o. města
 - Smetanova Litomyšl
 - Otevírání Zámeckého návrší
 - Předávání cen

Co se nám podařilo / Na co jsme hrdí

- Vytvoření vlastní řady produktů

- Káva Rettigovka
- Sádlo se škvarky
- Marmelády
- Vánoční cukroví
- Postupně pokračujeme šťávy,
(produkty dlouhodobější spotřeby)
- Stabilizace jako jídelny / stálí zákazníci



Podpora dalších projektů



- Dlouhodobý kurz společnosti Radost 3.0 – předávání praktických zkušeností manažerů či vlastníků ziskových firem
- Zacílení na zprofesionalizování webových stránek
<http://www.rettigovka.eu/>
- Oživení facebooku
<https://www.facebook.com/www.rettigovka.eu>
(uživatelé milují obrázky)
- Natočení klipu
- Vytvoření občasníku **MagdaleNoviny**
- Základní info o našem týmu
http://www.rettigovka.eu/?page_id=1046
-

KONEP – burza filantropie –projekt Svačiny s radostí



- Díky Burze filantropie jsme našli partnery i donátory.

10 000 Pardubický kraj

9 000 Město Litomyšl

10 000 Adfors Saint Gobain
Litomyšl

...

příslib odběru výrobků

15 000 Adfors Saint Gobain

5 000 Medesa Polička

ústní příslib bez udání

objemu OR-CZ spol. s r. o.



Ten umí to a my zas tohle ...

- Svačiny pro firmy
- Občerstvení/ catering
- Prostory pro semináře, školení a malé oslavy
- Vzdělávání v akreditovaných kurzech



- Domácí cukroví
- Široký výběr obědů

Možnost slevy na dani – náhradní plnění



Děkujeme

www.rettigovka.cz

