



Zápis ze zasedání podnikatelů

Zápis ze zasedání podnikatelů MAS dne 24. 10. 2018 konaného v zasedací místnosti MěÚ Luže od 16 hodin

Schůze se zúčastnili: pan Částek L., Křičenský J., Jožák M., Samek M., paní Šafářová A., Feyfarová E., Loskotová M., Kolářová D.

Schůze byla zahájena v 16 hodin představením MAS Skutečsko, Košumbersko a Chrastecko z.s. jejími činnostmi. Byly projednávány podmínky pro podnikatele v dalším období a řečeno, že se uplatňuje hlavně komunitní projednávání.

Podnikatelům bylo připomenuto, že MAS je sdružením obcí, organizací a podnikatelů. Podporování jsou zde jak podnikatelé ze zemědělských oblastí, tak i veškeré další druhy podnikání. Podstatná je zde zejména spolupráce v regionu.

Program rozvoje venkova nabízí uhrazení až 50% nákladů na aktivity podnikatele. Do našeho území bylo získáno 50 milionů korun, které budou rozděleny ke konečným subjektům – mimo podpory podnikání v rámci nezemědělských činností se budou stavět komunitní centra, podporovat sociální podnikání a bydlení.

Zmíněno bylo, že dotace by měla pomoci „nastartovat“ podnikání na začátku podnikatelské aktivity, popř. umožnit rozšíření, zavést potřebnou službu do území.

Podporováno je také školství v rámci IROP. Odborné učebny byly zajištěny z dotací. Přes MAS jdou převážně investice v hodnotách 1 – 1,5 milionu.

Operační program Zaměstnanost se týká převážně tvorby nových pracovních míst, zvýšení úrovně mzdy za vykonanou práci. Dále pak zvýšení uplatnění na trhu práce. Důležitá je spolupráce škol a podniků. Od příštího roku bude do této oblasti přes MAS uvolněno dalších 10 mil. korun.

O našem území se hovoří jako o sociálně vyloučené lokalitě. Je zde otevřený prostor pro vytváření nových pracovních míst pro vyloučeného člověka (peníze na jejich mzdy) nebo pro ohrožené sociálním vyloučením. Nyní je období, kdy se vyjednává zaměření na další období. První období bude končit v roce 2023 a další v roce 2028.

Dále byly představeny webové stránky MAS SKCH, kde jsou uvedeny aktuální informace, je zde zajímavá nová sekce – Místní služby a produkty, kde i podnikatelé mohou mít svojí vizitku, kontakt na sebe (firmu), případně informace o akcích a aktivitách, které pořádají. Můžou zde využít i odkaz kariéra, kde může být vyvěšen inzerát na pracovní pozici, kterou potřebují obsadit.

V plánu je dále rozvoj vzdělávání pro začínající podnikatele, podpora rodičů po návratu do pracovního procesu, rekvalifikace. Zájem o sociální podnikání do budoucna poroste, prioritou MAS je, aby byla obsazena pracovní místa na našem území a občané



nemuseli za práci dojíždět delší vzdálenosti. Dalším cílem je existence spolků a dodržování tradic – podpora podnikatelů. Podpora cestovního ruchu – aktivity v rámci propagace území a environmentální opatření.

Dále následovala otevřená diskuze k projednávanému tématu – podpora podnikatelů na území MAS SKCH.

Diskutovalo se např. o příkladu společného zájmu podnikatelů z praxe, fungování spolupráce podnikatelů, neboť mezi podnikateli stejných oborů se bude jednat vždy spíše o konkurenční vztahy. Prospěch pro společnost přichází tehdy, kdy lidé o sobě vědí - smyslem klubu podnikatelů jsou kontakty, neboť každý se specializuje na něco trochu jiného, a pokud budeme potřebovat spolupráci či pomoc, budeme vědět, kdo nám ji je schopen poskytnout. Otázkou je, do jaké míry o sobě jako podnikatelé víte? (Uvedený příklad: Pokud v Luži nebude parkoviště, a lidé nebudou mít kde zaparkovat, ohrožuje to podnikání všech). Důležité je zjistit problémy a společně je řešit. Jedná se o investice, které pomůžou rozvoji celého území. Příkladem může být zajištění dopravy do území. Společně je to jednodušší, než když by tuto otázku měl řešit každý podnikatel sám.

Dále se hovořilo o tom, že podnikatelé spolupráce s obcí již využívají např. ve stavebnictví. Pokud se sejde v území více zakázek (např. v souvislosti s výzvami MAS), nastává problém. Bylo by dobré, pokud je zakázka velká, domluvit se více firem na její realizaci a najít možnosti, jak si vypomoci. Problémem stavebních firem (a ne jen jich) je nedostatek zaměstnanců a to hlavně českých občanů, firmy tento problém řeší zaměstnáváním cizinců a to hlavně ukrajinské národnosti.

Padla otázka, zda by bylo možné prostřednictvím MAS zajistit rekvalifikace zaměstnancům. Bylo odpovězeno, že MAS má spoustu projektů, které souvisí se vzděláváním. Otázkou je praktická poptávka po tom, co má absolvent umět. Tlak na vzdělávání musí být ze strany podnikatelů, nejen škol. Důležité je, aby byl v odborných školách dostatek praxe. Dobré bylo, když si firmy vychovávaly své pracovníky. Je důležité najít školám cestu a zajistit tak lepší výsledky u studentů – zajistit tak lepší vzdělávací cestu.

Dále se řešilo, zda jsou možné příspěvky na to, zaměstnat staršího řemeslníka například klempíře, který už nebude fyzicky pracovat, ale zaučí mladší kolegy. Odpovědí mu je, že tato možnost existuje a nazývá se mentoring.

Další projednávaná témata – podnikání seniorů, volnočasové aktivity v našem území.

Setkání podnikatelů by mělo být hlavně o tom, že výsledkem bude poptávka po společných potřebách, například parkoviště, či zajištění péče o staré a nemohoucí rodiče. Jedná se o to, najít společnou cestu, aby příležitosti byly pro všechny stejné.

Další projednávaný problém se týkal otázky cizinců v našem území a jejich začleňování. Podnikatelé řeší problém s pracovním povolením těchto lidí a zaměstnaneckými



kartami. Dle jejich názoru pokud člověk chce pracovat a je schopen se naučit požadovanou činnost, nezáleží na tom, jakou má národnost, či věk, nebo vzdělání. Problém vidí hlavně v tom, že se dělníci z Ukrajiny, či jiných zemí musí vracet po 90 dnech zpět do země.

Řešenou otázkou byla také databáze lidí, kteří mají zdravotní hendikep, dle zúčastněných by bylo dobré vytvořit databázi těchto zájemců o práci a zároveň sledovat poptávku ze strany podnikatelů. Podnikatel uvedl příklad, že měl zaměstnance s postižením, zaměstnaného jako vedoucího autoservisu, z úřadu práce dostal na 9 měsíců sociální podporu, ze které mu platil mzdu, dále se dotazoval, zda by bylo možné tuto podporu získat i prostřednictvím MAS. Odpovědí mu bylo, že jsou různé motivační prostředky a programy, většinou je zde časový strop 24 měsíců a finanční podpory se nesmějí překrývat.

Následným projednávaným tématem bylo, zda by mohl vzniknout portál, kde by bylo možné inzerovat například volné pracovní stroje, či pracovní síly, které by podnikatel nabídl k prodeji, či pronájmu jinému podnikateli z území, který volné kapacity poptává.

V konečné fázi schůze byly podnikatelům poskytnuty informace o členství v klubu podnikatelů. Členem může být FO, nebo PO, která má na území MAS SKCH bydliště, nebo zde podniká. Výhodou členů je, že se mohou účastnit výzev MAS, ve kterých jsou zvýhodňováni.

Shrnutí témat k další diskusi:

- Spolupráce podnikatelů – smyslem klubu podnikatelů jsou kontakty. Důležité je zjistit problémy na území a společně je řešit.
- Zajištění rekvalifikace zaměstnanců - otázkou je praktická poptávka po tom, co má absolvent umět. Tlak na vzdělávání musí být ze strany podnikatelů, ne škol. Důležité je, aby byl v odborných školách dostatek praxe.
- Příspěvky na zaměstnance předdůchodového věku, hendikepované zaměstnance a jejich zaměstnávání. Předávání zkušeností starších zaměstnanců mladším (mentoring) - existují různé motivační prostředky a programy, většinou je zde časový strop 24 měsíců a finanční podpory se nesmějí překrývat.
- Otázka začleňování cizinců a jejich zaměstnávání.
- Webový portál pro inzerci volných pracovních strojů a sil.

V Luži dne 25.10. 2018