

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	296/03_16_047/CLLD_15_01_026
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0009352
Název projektu	Farma U tří sluncí podporuje zaměstnanost v regionu
Název žadatele	Alena Samková
Právní forma žadatele	Fyzická osoba podnikající

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/teré je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Velmi_dobré	35,00	V žádosti o podporu (str.5) je konkrétně popsán cíl projektu, který se zaměřuje na nezaměstnanost osob pečující o malé děti a jejich návrat na trh práce, který je problémem v daném území. Cílová skupina je adekvátní náplni projektu. Realizaci projektu bude řešen daný problém.
	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobré	25,00	Cíl projektu je popsán (str.3) v žádosti o podporu - hlavním cílem projektu je vytvoření dvou nových pracovních míst pro osoby ohrožené na trhu práce. Správně řízeným postupem při realizaci projektu dojde ke splnění jeho cílů.
Účelnost	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pto ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi_dobré	5,00	Díky mentorovi, který bude pro pracovníky z cílové skupiny odborným průvodcem - bude je zaškolovat, po celou dobu projektu bude aktivně vést oba pracovníky k jejich zvýšení základních kompetencí a dovedností. Ověřování bude probíhat díky pravidelným poradám a plnění dílčích i konečného cíle je dobře měřitelné.
	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Dobré	11,25	V Žádosti o podporu je srozumitelně popsáno využití zdrojů a přehled nákladů, formou rozpočtu. Žadatel však nikde v žádosti nepopsal dle čeho byla navržena odměna pro zaměstnance na 0,5 úvazek částkou 17 500,- Kč/ měsíčně. Tato částka není mírně obvyklá pro pracovníky, kteří vykonávají pomocné práce.
Proveditelnost	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobré	5,00	Cílové hodnoty jsou nastaveny srozumitelně, reálně a se znalostí oboru podnikání i místního prostředí. V projektu je nastavena cílová hodnota Celkový počet účastníků - dva, v žádosti (str. 18-19).
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Velmi_dobré	5,00	V projektu jsou velmi dobře popsány oblasti, ve kterých se bude cílová skupina - osoby pečující o malé děti - podílet na projektu. Cílová skupina, tedy dvě osoby, je zapojena zcela adekvátně.
	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi_dobré	10,00	Způsob realizace aktivit - zaškolení nových zaměstnanců a zaměstnávání osob z cílové skupiny - byly zvoleny vhodné a stejně tak i jejich návaznost.
Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)						

Vzhledem k výsledku provedeného hodnocení projektu a jeho zdlivodnění v rámci významu a potřeby a jeho přínosu, žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení.

Bodový zisk	96,25
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:		Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)
Jméno a příjmení:	Ing. Zdeněk Mikšovský Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Tereza Adámková, DIS. Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Libor Aksler Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Miroslav Koreček Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Jiří Laub Podpis:	Pro